

LB FACILITY SRL

INFORMATIVA SULLA PARITÀ DI GENERE UNI/PdR 125:2022

La **LB FACILITY S.R.L.**, nel suo impegno a promuovere l'inclusione e a valorizzare le diversità, ha conseguito la Certificazione sulla Parità di Genere mirando al consolidamento di una cultura delle pari opportunità e al mantenimento e allo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità di genere, privo di ogni forma di discriminazione e che valorizzi le carriere femminili anche ai livelli manageriali.

La parità di genere è una tematica di forte attualità in ambito nazionale e internazionale che ha portato all'introduzione, con legge n. 162/2021, della "Certificazione per la parità di genere" finalizzata ad attestare le politiche e le misure messe in campo dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere nel mercato del lavoro e rafforzare le misure di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

Il 16 marzo 2022 è entrata in vigore la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 contenente le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici indicatori inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni. Le aree maggiormente interessate dall'attuazione di tale sistema di gestione sono, ad esempio, le opportunità di crescita in azienda, le politiche per la gestione della genitorialità, della conciliazione dei tempi vita-lavoro e di gestione dei processi aziendali.

LB Facility è un global service che offre servizi di facility management e svolge principalmente lavori edili, avendo anche conseguito la SOA OG1 e OS30, manutenzione impiantistica e rifacimento manto stradale. Ha sede a Milano e Palermo ed opera in tutto il Paese, in particolare nel Mezzogiorno

Inoltre, attua servizi anche della progettazione e della direzione di cantiere, oltre che della realizzazione dei lavori.

LB FACILITY S.R.L., anche ispirata dai propri valori e principi, ha valutato l'opportunità della certificazione per la Parità di Genere per rinforzare quanto già realizzato nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo per migliorare anche in termini di efficienza e competitività.

LB FACILITY S.R.L. ha conseguito la Certificazione PDR 125/22 in data 12/03/2024 con l'Ente di certificazione SMC; per il mantenimento della certificazione sulla parità di genere la **LB FACILITY S.R.L.** è sottoposta a audit annuali da parte di un Ente terzo che verifica il rispetto della normativa di riferimento e valuta l'adeguatezza e il miglioramento del sistema di gestione adottato in tema di parità di genere.

L'ultimo Audit ricevuto è stato di Certificazione in data 12/03/2024 da parte dell'Ente.

Nell'ambito di tale percorso, **LB FACILITY S.R.L.** ha istituito un Comitato Guida, nominato dal Consiglio di Amministrazione, per l'efficace adozione e applicazione della Politica per la Parità di Genere. Tra i principali compiti del Comitato Guida vi è la redazione del Piano Strategico che definisce, per ogni tema identificato dalla Politica, degli obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo e assegnati come responsabilità di attuazione.

Il Comitato Guida è stato nominato il 12/01/2024 ed è costituito dal responsabile dell'attuazione della Parità di genere, dal Responsabile delle Risorse Umane e dal Responsabile sistemi di gestione.

La Politica per la Parità di Genere è stata definita ed approvata dalla Direzione in coordinamento con il Comitato Guida e descrive l'impegno di **LB FACILITY S.R.L.** intende perseguire sul tema della parità di genere, le strategie implementate e gli obiettivi perseguiti. Al fine di condividere con tutte le parti interessate i contenuti di tale Politica, il documento è oggetto di comunicazione ai diversi livelli organizzativi, è affisso nelle sedi operative ed è pubblicata sul sito della **LB FACILITY S.R.L.** www.lbfacility.it.

LB FACILITY S.R.L. ha valutato necessario definire un budget annuale da utilizzare per il perseguimento, il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti. Inoltre, la **LB FACILITY S.R.L.** ribadisce con forza la propria attenzione al principio di "tolleranza zero" rispetto ad ogni forma di abuso

LB FACILITY SRL

fisico, verbale, digitale (molestia).

Nel rispetto della normativa e per raggiungere gli obiettivi definiti nel Piano strategico, **LB FACILITY S.R.L.** si impegna ad attivare programmi di prevenzione della violenza e delle molestie sul lavoro che valutano i pericoli, i rischi, le misure da attuare e gli obiettivi da perseguire.

In tale ottica di prevenzione sarà attivato un monitoraggio periodico della percezione da parte del personale sui temi fin qui esposti al fine di ottenere informazioni oggettive e misurabili che consentano alla **LB FACILITY S.R.L.** di definire azioni correttive di miglioramento.

Allo stesso tempo è stata attivata una modalità, in forma anonima, per effettuare comunicazioni relative alle proprie opinioni e suggerimenti per creare un ambiente aperto al confronto e al dialogo nell'ambito della parità di genere e per effettuare segnalazioni di eventuali situazioni di disparità, di ogni forma di violenza e/o discriminazione subita o di cui si è stati testimoni.

Ulteriore pilastro fondamentale individuato dalla UNI/PdR 125:2022 è la Formazione delle risorse umane, necessaria per implementare una cultura aziendale inclusiva e non discriminatoria orientata alla valorizzazione delle risorse.

A tal proposito, la **LB FACILITY S.R.L.** ha previsto, durante l'anno, delle sessioni di formazione che svolte attraverso moduli formativi ad hoc che sono a disposizione di tutto il personale. Il programma annuale ha previsto 2 sessioni di formazione espletate nel mese di Settembre 2026 e Dicembre 2026 al fine di sensibilizzare tutto il personale contro la Violenza di Genere.

Tra gli obiettivi del Piano strategico sarà presente una pianificazione temporale di percorsi formativi sui temi correlati alla parità di genere e alla valorizzazione nel contesto aziendale delle diversità (es: utilizzo di un linguaggio rispettoso delle diversità, importanza del ruolo della donna nei livelli manageriali, il contrasto alle molestie e alle discriminazioni sui luoghi di lavoro, agli stereotipi di genere, agli unconscious bias, ecc.), in orari compatibili con la vita familiare e personale di ognuno inclusi lavoratrici e lavoratori part-time e con contratti di lavoro flessibile.

Inoltre, al fine di verificare il grado di adeguatezza del Sistema, sono state condotte delle verifiche ispettive interne in data 13/04/2026 dalla quali è emersa un'ottima implementazione del Sistema di Gestione, e un Riesame da parte della Direzione in data 29/04/2026.

Auspichiamo che l'impegno della **LB FACILITY S.R.L.** possa essere recepito e apprezzato da tutto il personale a cui chiediamo il rispetto delle prassi e politiche in tema di parità di genere oltre alla collaborazione in questo processo di miglioramento della nostra cultura aziendale.

Milano, 09/04/2026


Il Comitato Guida
Piazza San Siro 2 - 20133 Milano
P.Iva 11222460961
Consiglio D'Ammin.
Prodotto Affinità